

次世代育成支援対策 一般事業主行動計画

社会福祉法人安寿会

職員の職業生活と家庭生活の両立を支援し、職員全員が働きやすい環境を整備することにより、全ての職員がその能力を十分発揮できるようにすることが必要である。数ある課題の中で、育児休業が終了する際に職場に復帰できない理由の一つに、子供が受け入れ先の保育所に入園できないことが多々見受けられ、その状況は国の施策により整備された部分はあるが、現在でもなお課題となっているため、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日から令和7年3月31日までの5年間

2. 内容

目標：平成28年に関連法人である医療法人慈孝会福角病院内に開設されたさくら保育所を活用し、育児休業終了時の職場復帰を促進する。

対策：

- 令和2年4月～ さくら保育園園児募集要項の周知
- 令和2年4月～ 育児休業取得職員の把握
- 令和3年4月～ 育児休業取得予定者へのさくら保育園利用説明会の開催